

Профилактика коррупции в КГУ «КТСК» и реализация проекта «Sanaly ugraq».

История Карагандинского технико-строительного колледжа начинается с 1976 года, как ГПТУ № 129, который образовался в результате реорганизации базового учебного заведения объединения «Центрказгеология», принимавшего ежегодно на обучение по профессии «Машинист буровой установки» 150-200 человек. В связи с текущей ситуацией на рынке образовательных услуг системы технического и профессионального образования того периода, с 2013 года изменился профиль учебного заведения с геологического на технико-строительный. На сегодняшний день контингент колледжа составляет 710 студентов, из них 97 студентов имеют особые образовательные потребности. Инженерно-педагогический состав колледжа составляет - 85 человек.

Благодаря политике Главы государства, Казахстан реализует принципиально новую модель противодействия коррупции. Процесс осуществляется в рамках реализации Стратегии «Казахстан-2050». Новый политический курс состоявшегося государства, который возводит коррупцию в ранг прямой угрозы национальной безопасности и нацеливает государство и общество на объединение усилий в борьбе с этим негативным явлением, а также Посланий Президента Республики Казахстан, Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Пяти институциональных реформ и Плана нации «100 конкретных шагов». В этих документах заложены системные условия для противодействия коррупции и формирования в обществе нетерпимости к любым ее проявлениям.

Учебный процесс в нашем колледже неотделим от всего комплекса воспитательного процесса — воспитание чувства казахстанского патриотизма на основе национальной культуры, традиций и ценностей, формирование у молодежи национальной идеи «Мәңгілік ел», чувства социальной ответственности за себя, своих близких, свою семью и продвижение ценностей традиционной семьи, уважения к законам, повышения уровня антикоррупционной и правовой культуры, уважения прав, свобод, чести и достоинства других лиц. Студентов обучаем интеллектуальной честности. А преподаватели, в свою очередь, ведут непрерывную работу над получением прочных знаний и овладением всеми инновационными формами их передачи обучаемым, проявляя в своей работе принципиальность и уважение, признание статуса студента, повышение собственной ответственности за коррупционные и иные правонарушения в образовании.

Работа по противодействию коррупции в Карагандинском технико-строительном колледже выполняется следующим образом:

1. разработана антикоррупционная хартия, целями которой является:
 - формирование антикоррупционного сознания и укрепление чувства казахстанского патриотизма;
 - вовлечение молодежи и молодежных организаций в реализацию антикоррупционной политики государства;

Заведующий отделом кадров при приеме на работу вновь прибывших сотрудников своевременно знакомит под роспись с обязательствами о персональной ответственности и недопущении коррупционных нарушений. В трудовые договоры и должностные инструкции работников колледжа введены такие пункты антикоррупционных обязательств, как: «соблюдение антикоррупционного стандарта» и «о недопустимости создания условий коррупционных нарушений».

Введено ограничение на управленческую деятельность в сфере образования и занятие педагогической деятельностью лицам судимым, в т. ч. со снятой и погашенной судимостью.

Также в колледже, в соответствии с регламентами и стандартами, оказываются Государственные услуги, прием заявлений на оказание государственных услуг проходит в Центре обслуживания студентов и уголке самообслуживания в библиотеке. Перечень государственных услуг представлен на сайте колледжа. В интерактивную карту открытых бюджетов внесены следующие документы: годовой план государственных закупок, договора за 1 квартал, штатное расписание, тарификация, индивидуальный план финансирования), на территории колледжа установлена ссылка с QR кодом на открытый бюджет, также имеется облачная бухгалтерия.

Одним из государственных услуг, оказываемых колледжем, является предоставление бесплатного проживания в общежитии на время учебного процесса для сельских и иногородних студентов. При заселении в общежитие воспитателями централизованно организовывается ознакомление студентов с правилами проживания в общежитии.

Основные коррупционные риски могут возникать при сдаче вступительных экзаменов, промежуточных и итоговых аттестаций. Поэтому в колледже организована система, которая позволяет предотвратить данные коррупционные риски. Колледж активно участвует в процессе цифровизации обучения - перевод большинства государственных услуг в электронный формат, прием документов при поступлении через Электронный Портал «Правительство для граждан» (egov), проведение итоговой и промежуточной аттестации в электронном формате на сайте Білімал. В период зачетно-экзаменационных сессий проводится акция «Чистая сессия», где директор и его заместители проводят встречи и беседы со студентами и инженерно-педагогическими работниками. Администрацией колледжа осуществляется постоянный контроль порядка проведения экзаменационных сессий и ликвидации задолженностей. Кроме того, со стороны администрации осуществляется регулярный контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об образовании и(или) квалификации.

Согласно ГОСО и 125 приказа МОН РК в системе ТиПО по решению организации образования итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена. Оценивание умений и навыков осуществляется при участии социальных партнеров. По результатам сдачи демозамена выдается системой eduWSK паспорт компетенции.

формирования антикоррупционной культуры у студентов составлены беседы, в том числе и на тему «Чистая сессия».

Для работы с родительской общественностью посредством видеоконференции проводятся родительские собрания, где кураторы учебных групп и заведующие отделениями предоставляют полную информацию о деятельности колледжа, об организации учебного процесса, о предоставляемых Государственных услугах.

Вся воспитательная работа публикуется на сайте и социальных страницах колледжа.

Для обеспечения занятости наших студентов во внеурочное время ведутся предметные кружки, кружки технического творчества, творческие кружки и спортивные секции. Кроме того в колледже имеется 18 мастерских и 8 лабораторий по следующим направлениям: Столярное дело, Мебельное производство, Сварочная мастерская, Кузнечный цех, Скульптурная, Макетная мастерская, Полигон электромонтажника, автомастерская, мастерская кирпичной кладки, облицовка плиткой, мастерская ландшафтного дизайна, лаборатория сантехники и отопления, и др. Имеется студенческий IT centre и кабинет бизнес инкубатора, данные площадки созданы для воплощения идей в Start-Up проекты.

В вышеперечисленных мастерских и лабораториях проводятся практико-ориентированные занятия, а также ведется подготовка участников Международного движения World Skills.

Свое выступление хочу завершить словами Первого президента РК: «Государство должно следовать принципу нулевой терпимости к беспорядку» (*Стратегия «Казахстан - 2050»*). Ведь развитое общество начинается с дисциплины и порядка во всем: комфортного подъезда, аккуратного двора, чистых улиц и приветливых лиц. В своем послании «Стратегия «Казахстан – 2050» президент подчеркнул: «Мы не должны мириться даже с самыми малыми правонарушениями, хулиганством, бескультурьем, поскольку это нарушает общественный покой, снижает качество жизни. Ощущение беспорядка и вседозволенности создает почву для более серьезных преступлений. Атмосфера нетерпимости к мелким правонарушениям – важный шаг в укреплении общественной безопасности, и борьбе с преступностью». Руководствуясь посланием президента, мы, как педагоги должны неустанно и целенаправленно проводить работу с подрастающим поколением, прикладывать максимум усилий для развития антикоррупционной культуры студентов. И при этом самим служить примером, моделью поведения цивилизованного, высококультурного и развитого поколения.

Ссылки

Ссылка на блог директора <http://ktsk.edu.kz/blog-directora/>

Ссылка на информационно- разъяснительный канал в телеграм <https://t.me/kguktsk>